



Lizenziertes Lehrinstitut der European Coaching Association



**Die Weiterbildung findet trotz Coronavirus statt. Wir bieten Ihnen digitalen Präsenzunterricht an.
Sobald die Corona-Sperrzeit aufgehoben ist,
werden unsere Weiterbildungen wieder in Präsenzform angeboten.**

Zertifizierte Ausbildung zum

Systemischer Trainer (w/m/d)

Maßnahme-Nr.: 962 - 50 - 2020

Wer sind wir?

MOVES, 1998 gegründet mit Sitz in Berlin und Oldenburg, besteht aus der MOVES Unternehmensberatung und dem MOVES Seminarzentrum Berlin. Unser Metier ist die moderne Unternehmensführung und Organisationsentwicklung sowie das Personal- und Gesundheitsmanagement. Als erfahrene ECA-Coaches und Unternehmensberater/innen beraten wir seit Jahren erfolgreich Unternehmen, Verwaltungen und NGOs. Wir arbeiten eng mit deren Personalbereichen zusammen und kennen Wünsche und Belange bei der Personalsuche und Personalauswahl der Unternehmen. Durch unser Engagement in Wissenschaft und Lehre bringen wir neueste Theorien und Wissen in die Praxis ein.

Welche Aufgaben hat der systemische Trainer und ECA- Coach (m/w/d)?

Trainer, Coaches und Mediatoren begleiten und unterstützen Menschen und Organisationen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Inhaltlich gehen sie dabei zielgerichtet, lösungs-, ressourcen- und systemorientiert vor. Dabei steht die zentrale Rolle des persönlichen Verhaltens in der zwischenmenschlichen Kommunikation im Vordergrund. Hervorragende Trainer, Coaches und Mediatoren verfügen unter anderem über fachliche, analytische sowie Entwicklungs- und Vernetzungskompetenz. Aktuelle Studien bestätigen, dass die Bedeutung von externen und internen Trainings und Coachings stetig zunimmt und somit die Karriere- und Berufsaussichten als Trainer, Coach, Mediator dementsprechend gut sind.

Wann und wo beginnt die nächste Ausbildung zum systemischen Trainer (w/m/d)?

Zeit: 18.05.2019 bis 21.07.2020
von Montag bis Freitag in der Zeit von 08.45 Uhr bis 17.00 Uhr.

Ort: direkt am Alexanderplatz (Alexanderstraße 7, 10178 Berlin) (S/ U-Bahnhof Alexanderplatz).

Welche Zugangsvoraussetzungen gibt es?

Abgeschlossenes Studium (FH, Uni), abgeschlossene Berufsausbildung mit Berufserfahrung, abgebrochenes Studium mit Berufserfahrung und soziale Kompetenzen, schriftliche Kurzbewerbung mit tabellarischem Lebenslauf, Foto, Zeugniskopien

Können Sie auch einzelne Module belegen?

Ja, Sie können jedes Modul einzeln abschließen und erhalten dafür das entsprechende Zertifikat. Bei entsprechender, nachgewiesener Vorbildung können Sie auch nur den Test am jeweiligen Modulende absolvieren.

Ihr Abschluss und Ihr Zertifikat

Ihr **qualifiziertes Zertifikat im Berufsbild „Systemer Trainer*in“** erhalten Sie, wenn Sie das Modul absolviert und alle Leistungsnachweis erbracht haben.

Außerdem erhalten Sie

- das **Zertifikat „systemischer Trainer“**,
- bei Bedarf **AEVO - Schein**. (Die AEVO-Prüfung wird durch die IHK durchgeführt und ist bei der IHK zu beantragen.)

Ihre Module:

**Systemische Trainerausbildung
mit AEVO**

45 Tage



MOVES Seminarzentrum Berlin
Alexanderstr. 7
10178 Berlin

030 229 72 04 oder 0176 42 05 71 38
www.seminar-zentrum-berlin.de
info@seminar-zentrum-berlin.de

Ausbildereignung nach AEVO und Vorbereitung auf die AEVO-Prüfung durch IHK-Prüfer*in

- Ausbildungsvoraussetzungen und Planung der Ausbildung
- Rechtliche Grundlagen der beruflichen Ausbildung
- Vorbereitung der Ausbildung, Einstellungen und Verträge
- Durchführung der Ausbildung und die Ausbildung erfolgreich abschließen

Präsentationskompetenz und Rhetorik

- Die überzeugende Vorstellung und Erhöhen der Wirksamkeit
 - Präsentieren: Techniken, Medien, Methoden und Ablauf einer Präsentation
 - Phasen der Präsentation, Techniken und Visualisierung
 - Rhetorik und Körpersprache
 - Zuhörer motivation und Umgang mit Fragen und Einwänden
- [Durchführung von Präsentationen](#)

Systemische Trainerausbildung – Train the Trainer

Train the Trainer – Grundlagen

- Die systemische Ausbildung, Inhalte, Ziel und Besonderheiten
- Lerntypen, Lerntheorie und Didaktik

Kommunikation und Körpersprache

- Die Transaktionsanalyse, das Eisbergmodell
- Umgang mit Feedback und Fragetechniken
- Typische Kommunikationsfelder und deren Vermeidung

Gewaltfreie Kommunikation für Trainer/innen

- Grundlagen der GfK für Trainer/innen
- Anwendungsbereiche und Trainieren der 4-Schritte

Trainerpersönlichkeit und Trainingserfolg

- Rolle(n), Kompetenzfelder und Haltung des Trainers/ der Trainerin
- Grundanforderungen/ Techniken für ein erfolgreiches Seminar /Training
- Entwickeln eines Trainer*in-Anforderungsprofils und persönlicher Check-up

Gruppendynamische Prozesse

- Kommunikation und Interaktion im sozialen System Gruppe
- Gestaltung und Leitung von Gruppenprozessen

Methoden, Spiele und Medieneinsatz

- Die inhaltliche, organisatorische und psychologische Vorbereitung
- Lernzielvereinbarung: Wann, wie, warum?
- Fallstudie und kollegiale Beratung
- Rollenspiele ziel- und teilnehmerorientiert anwenden und entwickeln
- Trainingsmethoden und der Medieneinsatz im Überblick
- Arbeitsformen und Methoden für unterschiedliche Trainingsphasen im Überblick
- Was tun, falls...? Umgang mit Schwierigkeiten im Rollenspiel
- Gruppendiskussion leiten

Trainingsaufbau und Trainingskonzept

- Das Ableiten von Lernzielen und die Konzeption des Trainings
- Der Trainingsprozess im Überblick
- Konzeption des Trainings und Seminare durchführung
- Trainingskonzeption, Phasen und ihre geeigneten Methoden
- Zeitplanung und Kalkulation
- aktives und passives Lernen
- Erfolgskontrolle, Evaluation

Teilnehmer*innen aktivieren und Motivation von Teilnehmer*innen

- Methoden zur Teilnehmeraktivierung und Motivation
- Umgang mit Störungen und schwierigen Teilnehmern

Zielgruppenspezifische Konzepte, Verträge, Auftragsakquisition

- Das „richtige Angebot“, der/die „richtige Trainer*in“
- Zielgruppenrelevante Lernziele formulieren
- Führungskräfte trainings in der Praxis, welche Inhalte für welche Führungsebene?
- Akquisition und Angebotserstellung
- Identifikation von Auftraggebern und Multiplikatoren
- Vertragsgestaltung und Preisbestimmung
- Trainer*innenprofil

Praxis Trainerausbildung – Entwickeln und Durchführen von Trainings als Trainer*in

- Seminar- und Trainingskonzepte aus der Praxis bewerten
- Entwickeln von Trainingsplänen/ Seminarkonzepten auf der Grundlage von Unternehmensszenarien
- Entwickeln von Trainingsplänen für die spätere Berufspraxis
- Definition von Zielen, Zielgruppen, Inhalten, Methoden, Medieneinsatz
- Durchführen von Trainingssequenzen mit Feedback
- Supervision

Ihr Gesamtabschluss:

Qualifiziertes und bewertetes Zertifikat im Berufsbild systemischer Trainer (w/m/d)

Sie erhalten zudem im Einzelnen

- das Zertifikat „systemischer Trainer*in“

Eine Auswahl Ihrer Ausbilder/innen:



Christian Becker
Business- u. Personalcoach,
Trainer



Sofia M. Klonovsky
ECA-Expert-Coach
Trainerin und Moderatorin



Dr. Michael Hintelmann
Unternehmensberater
ECA-Coach, Personalleiter



Dr. Rena Frangou
System. Coach (ECA),
Trainerin, Mediatorin



Isabel Kresse
Mediatorin (BM)
lizenzierte Ausbilderin(BM)