



Lizenziertes Lehrinstitut der European Coaching Association



Zertifizierte Ausbildung zum

Systemischen Trainer (inkl. AEVO) (w/m)

Maßnahme-Nr.: **962-65-2017** - 100% Finanzierung über den Bildungsgutschein (oder die RV)

Wer sind wir?

MOVES, 1998 gegründet mit Sitz in Berlin und Oldenburg, besteht aus der MOVES Unternehmensberatung und dem MOVES Seminarzentrum Berlin. Unser Metier ist die moderne Unternehmensführung und Organisationsentwicklung sowie das Personal- und Gesundheitsmanagement. Als erfahrene ECA-Coaches und Unternehmensberater/innen beraten wir seit Jahren erfolgreich Unternehmen, Verwaltungen und NGOs. Wir arbeiten eng mit deren Personalbereichen zusammen und kennen Wünsche und Belange bei der Personalsuche und Personalauswahl der Unternehmen. Durch unser Engagement in Wissenschaft und Lehre bringen wir neueste Theorien und Wissen in die Praxis ein.

Welche Aufgaben hat der systemische Trainer (w/m)?

Trainings zielen auf die Veränderung und Verbesserung von Verhaltensweisen und trainieren Kompetenzen wie Kommunikationsgeschick, Rhetorik, Führungsverhalten, Teamorientierung, Konfliktfähigkeit, Stressverhalten.

Hervorragende Trainer verfügen unter anderem über fachliche, analytische sowie Entwicklungs- und Vernetzungskompetenz. Aktuelle Studien bestätigen, dass Bedeutung und Bedarf an qualifizierten Methodenspezialisten weiter zunehmen und somit die Karriere- und Berufsaussichten als Trainer dementsprechend sehr gut sind.

Trainer haben in der heutigen Zeit einen festen Platz als interne und externe Berater von Unternehmen. Zu ihren vielfältigen Aufgaben gehören z.B. Team-Trainings zur Verbesserung der Kompetenzen der Teammitglieder oder Trainings zum Abbau von Konflikten innerhalb von Arbeits- und Projektgruppen. Inhaltlich gehen sie dabei zielgerichtet, lösungs-, ressourcen- und systemorientiert vor. Dabei steht die zentrale Rolle des persönlichen Verhaltens in der zwischenmenschlichen Kommunikation im Vordergrund.

Wann und wo beginnt die nächste Ausbildung zum systemischen Trainer (w/m)?

Zeit: **03.06.2019** bis **16.08.2019**
von Montag bis Freitag in der Zeit von 08.45 Uhr bis 17.00 Uhr

Ferien: **17.07.2019** bis **05.08.2019**

Ort: **direkt am Alexanderplatz** (Alexanderstraße 7, 10178 Berlin) (S/ U-Bahnhof Alexanderplatz).

Welche Zugangsvoraussetzungen gibt es?

Abgeschlossenes Studium (FH, Uni), abgeschlossene Berufsausbildung mit Berufserfahrung, abgebrochenes Studium mit Berufserfahrung und soziale Kompetenzen, schriftliche Kurzbewerbung mit tabellarischem Lebenslauf, Foto, Zeugniskopien

Können Sie auch einzelne Module belegen?

Ja, Sie können jedes Modul einzeln abschließen und erhalten dafür das entsprechende Zertifikat. Bei entsprechender, nachgewiesener Vorbildung können Sie auch nur den Test am jeweiligen Modulende absolvieren.

Ihr Abschluss und Ihr Zertifikat

Ihr Zertifikat „**systemischer Trainer**“ (w/m) erhalten Sie, wenn Sie das Modul absolviert und den Leistungsnachweis erbracht haben. Außerdem erhalten Sie die **AEVO** (Ausbildereignungsprüfung) bei Bedarf.



MOVES Seminarzentrum Berlin 030 229 72 04 oder 0176 42 05 71 38
Alexanderstr. 7 www.seminar-zentrum-berlin.de
10178 Berlin info@seminar-zentrum-berlin.de

Ausbildereignung nach AEVO

- Ausbildungsvoraussetzungen und Planung der Ausbildung
- Rechtliche Grundlagen der beruflichen Ausbildung
- Vorbereitung der Ausbildung, Einstellungen und Verträge
- Durchführung der Ausbildung
- Die Ausbildung erfolgreich abschließen

Systemische Trainerausbildung – Train the Trainer

Train the Trainer – Grundlagen

- Das Systemische in der Ausbildung, Inhalte, Ziel und Besonderheiten
- Lerntypen, Lerntheorie und Didaktik
- Abgrenzung Training – Seminar - Workshop

Trainerpersönlichkeit und Trainingserfolg

- Rolle(n), Kompetenzfelder und Haltung des Trainers
- Grundanforderungen/ Techniken für ein erfolgreiches Seminar /Training
- Entwickeln eines Trainer-Anforderungsprofils und persönlicher Check-up

Kommunikation und Körpersprache und NLP

- Die Transaktionsanalyse, das Eisbergmodell
- Umgang mit Feedback und Fragetechniken
- Typische Kommunikationsfelder und deren Vermeidung
- NLP-Methoden im Training

Gewaltfreie Kommunikation für Trainer/innen

- Grundlagen der GfK für Trainer/innen
- Anwendungsbereiche und Trainieren der 4-Schritte

Gruppendynamische Prozesse

- Kommunikation und Interaktion im sozialen System Gruppe
- Gestaltung und Leitung von Gruppenprozessen
- Moderation

Methoden, Spiele und Medieneinsatz

- Die inhaltliche, organisatorische und psychologische Vorbereitung
- Die Methoden PITT, TZI, 3Z
- Lernzielvereinbarung: Wann, wie, warum?
- Fallstudie und kollegiale Beratung, Arbeit in Peergroups
- Rollenspiele ziel- und teilnehmerorientiert anwenden und entwickeln
- Trainingsmethoden und der Medieneinsatz im Überblick
- Arbeitsformen und Methoden für unterschiedliche Trainingsphasen im Überblick
- Was tun, falls...? Umgang mit Schwierigkeiten im Rollenspiel
- Gruppendiskussion leiten
- Arbeiten mit Persönlichkeitsstrukturtests im Training

Trainingsaufbau und Trainingskonzept

- Das Ableiten von Lernzielen und die Konzeption des Trainings
- Der Trainingsprozess im Überblick
- Konzeption des Trainings und Seminardurchführung
- Trainingskonzeption, Phasen und ihre geeigneten Methoden
- Zeitplanung
- aktives und passives Lernen
- Erfolgskontrolle, Evaluation

Teilnehmeraktivierung und Motivation

- Methoden zur Teilnehmeraktivierung und Motivation
- Umgang mit Störungen und schwierigen Teilnehmern

Zielgruppenspezifische Konzepte

- Das „richtige Angebot“, der „richtige Trainer“
- Zielgruppenrelevante Lernziele formulieren
- Führungskräfte trainings in der Praxis, welche Inhalte für welche Führungsebene?

Akquisition, Trainerprofil und Angebotserstellung

- Identifikation von Auftraggebern und Multiplikatoren
- Vertragsgestaltung und Preisbestimmung, Trainerprofil

Praxis Trainerausbildung – Entwickeln und Durchführen von Trainings als Trainer/in

- Seminar- und Trainingskonzepte aus der Praxis bewerten
- Entwickeln von Trainingsplänen/ Seminarkonzepten auf der Grundlage von Unternehmensszenarien
- Entwickeln von Trainingsplänen für die spätere Berufspraxis,
- Definition von Zielen, Zielgruppen, Inhalten, Methoden, Medieneinsatz
- Durchführen von Trainings und Trainingssequenzen mit Feedback
- Supervision

Eine Auswahl Ihrer Ausbilder/innen:



Christian Becker
Business- u. Personalcoach
Trainer



Sofia M. Klonovsky
ECA-Expert-Coach
Trainerin und Moderatorin



Dr. Michael Hintelmann
Unternehmensberater,
ECA-Coach u. Personalleiter



Heike von Truczynski
Trainerin, Moderatorin
Personalentwicklerin



Isabel Kresse
Mediatorin (BM),
lizenzierte Ausbilderin (BM)

Lehrinstitut der European Coaching Association

