



Lizenziertes Lehrinstitut der European Coaching Association e.V.



Zertifizierte Zusatzqualifikation zum

## Systemischen ECA-Coach (w/m/d) (inkl. agiles Coaching, Führung und Motivation)

Maßnahme-Nr. 962 - 104 - 2020

### Wer sind wir?

MOVES, 1998 gegründet mit Sitz in Berlin und Oldenburg, besteht aus der MOVES Unternehmensberatung und dem MOVES Seminarzentrum Berlin. Unser Metier ist die moderne Unternehmensführung und Organisationsentwicklung sowie das Personal- und Gesundheitsmanagement. Als erfahrene ECA-Coaches und Unternehmensberater/innen beraten wir seit Jahren erfolgreich Unternehmen, Verwaltungen und NGOs. Wir arbeiten eng mit deren Personalbereichen zusammen und kennen Wünsche und Belange bei der Personalsuche und Personalauswahl der Unternehmen. Durch unser Engagement in Wissenschaft und Lehre bringen wir neueste Theorien und Wissen in die Praxis ein.

### Welche Aufgaben hat der systemische ECA-Coach (w/m/d)?

Coaches begleiten und unterstützen Menschen und Organisationen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Inhaltlich gehen sie dabei zielgerichtet, lösungs-, ressourcen- und systemorientiert vor. Dabei steht die zentrale Rolle des persönlichen Verhaltens in der zwischenmenschlichen Kommunikation im Vordergrund. Hervorragende Coaches verfügen unter anderem über fachliche, analytische sowie Entwicklungs- und Vernetzungskompetenz. Aktuelle Studien bestätigen, dass die Bedeutung von externen und internen Coachings stetig zunimmt und somit die Karriere- und Berufsaussichten als Coach dementsprechend gut sind.

Mit der Ausbildung zur/m Coach erwerben Sie die Kenntnisse und Fähigkeiten, um Unternehmen, Verwaltungen und Privatpersonen lösungsorientiert zu beraten, Menschen und Organisationen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen zu begleiten, Klienten bei der Freilegung und Entwicklung von Potenzialen zu unterstützen, Menschen bei der Bewältigung persönlicher Probleme und Veränderungen zur Seite zu stehen und Führungskräfte und Spezialisten in Unternehmen zu coachen.

### Wann und wo beginnt die nächste Ausbildung zum ECA-Coach (w/m/d)?

**Zeit:** 22.01.2021 bis 22.01.2021 Zeit von 08.45 Uhr bis 17.00 Uhr.

**Ferien:** vom 21.12.2020 bis 03.01.2021

**Ort:** direkt am Alexanderplatz (Alexanderstraße 7, 10178 Berlin) (S/ U-Bahnhof Alexanderplatz).

### Welche Zugangsvoraussetzungen gibt es?

Abgeschlossenes Studium (FH, Uni) oder abgeschlossene Berufsausbildung mit Berufserfahrung oder abgebrochenes Studium mit Berufserfahrung, soziale Kompetenzen, schriftliche Kurzbewerbung mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien.

### Können Sie auch einzelne Module belegen?

Ja, Sie können jedes Modul einzeln abschließen und erhalten dafür eine qualifizierte Teilnahmebestätigung

### Ihr Abschluss und Ihr Zertifikat

Ein Zertifikat „systemischer ECA-Coach“.

Die Ausbildung ist lizenziert durch die European Coaching Association e.V.

### Ihr Modul:

**ECA- Coachingausbildung - Ausbildung zum systemischen Coach**  
(inkl. agiles Coaching, Führung und Motivation)

45 Tage



MOVES Seminarzentrum Berlin  
Alexanderstr. 7  
10178 Berlin

030 229 72 04 oder 0176 42 05 71 38  
www.seminar-zentrum-berlin.de  
info@seminar-zentrum-berlin.de

# Welche Inhalte werden Ihnen vermittelt?

## Welche Inhalte werden vermittelt?

**Modul: Systemische ECA- Coachinausbildung**

45 Tage

### **Kommunikation, Führung und Motivation**

#### **Kommunikation und Coaching**

- Grundannahmen der Kommunikation
- Die Kommunikationsmodelle von Friedemann Schulz von Thun, Berne, Watzlawick und ihre Anwendung
- Kommunikation mit NLP

#### **Coaching, Motivation und Führung**

- Die Funktion von Coachings, die Anlässe und die Themen von Coaching
- Abgrenzung zu anderen Beratungsformen ( Coaching-Beratung-Mediation-Training)
- Arten von Motivation und Rolle der Einstellung, Motivationskonzepte und Motivationsmodelle
- Führungskonzepte, Führungstheorien und Führungsstile, Transaktionale und transformative Führung

### **Personalentwicklung und Menschenbild**

- Grundlagen und Instrumente, strategische und operative PE,
- Personalentwicklungsinstrumente
- Menschenbilder: Psychologische Ansätze in Coaching und Beratung
- Persönlichkeitspsychologie

### **Rolle des Coach und Arbeitsweise im systemischen Coaching**

#### **Systemisches, lösungsorientiertes und professionelles Coaching**

- Die Funktion, die Anlässe, die Ziele des Coachings
- Systemisches Coaching, personelles Coaching und Business-Coaching

#### **Rolle und Arbeitsweise des Coach**

- Systemisches Coaching
- Formen von Coaching und die Coachingfelder (Gesundheitscoaching, interkulturelles Coaching, Karrierecoaching)
- Business-Coaching und Coaching in der Unternehmenspraxis
- Potenzialanalysen: Potenziale erkennen und Persönlichkeitsstrukturtests
- Der Myer-Briggs-Typenindikator, das Bochumer Inventar als Potenzialanalyseinstrumente

### **Coachingmethoden und -techniken**

- Techniken, Methoden und Werkzeuge des Coach
- Das Gespräch im Coaching
- Coachingmethoden und ihre Anwendung
- u.a. Fragetechniken, Awareness-Übungen
- Imaginative Rollenspiele
- Psychodrama im Coaching
- Spiegeln
- NLP-Coach-Methoden
- Kontextreframing, Ankern von ressourcenvollen Zuständen
- Zukunftsexplorationen, die Doppelgänger methode u.a.
- Die Supervision

### **Agiles Coaching**

- Agilität und das agile Mindset
- Agilitätskompetenz, Ambiguitätstoleranz und agiles Führen
- Rollen, Aufgaben und Kompetenzen des agilen Coaches
- agile Methoden und das agile Manifest
- 4 Leitsätze und 12 Prinzipien

### **Der Coachingprozess**

- Struktur und Phasen, Bedingungen und Voraussetzungen, Coachinganlässe
- Zielvereinbarung und Zielsetzung zwischen Coach und Coachee
- Die Themenfindung, Zielklärung und Eingangsdiagnostik im Coaching
- Konzepterstellung, Agenda und Protokoll, Zwischenbilanz und die Abschlussphase
- Einflussfaktoren auf den Coachingprozess

### **Die Coachingfelder**

#### **Business Coaching**

- Coachen im Kontext der Organisation
- Das Systemische Coachen
- Rollen, Aufgaben und Kompetenzen und Anlässe
- Der Coachingprozess im Business Coaching

#### **Agiles Coaching**

- Agilität und das agile Mindset
- Agilitätskompetenz, Ambiguitätstoleranz und agiles Führen
- Rollen, Aufgaben und Kompetenzen des agilen Coaches

## Job- und Karriere-Coaching

- Agilität und das agile Mindset
- Agilitätskompetenz, Ambiguitätstoleranz und agiles Führen
- Rollen, Aufgaben und Kompetenzen des agilen Coaches

## Intervision

### Kollegiale Beratung als lösungsorientierte Methode

- Die Intervision findet in Teams/ Gruppen mit unterschiedlichen Rollen mit Schwerpunktaufgaben und spezifischen Fragestellungen statt.
- Gegenseitige Beratung unter Gleichgestellten und individuelle Coachings mit den Ausbildern

**Arbeitsgruppe Fallarbeit:** während der Coachingausbildung findet ein Lernen in Arbeitsgruppen mit Fallarbeit statt.

## Praxisbaustein Train the Coach – praktisches Coaching mit “echten Coachees”- Live-Coachings

### Akquisition: vom Erstkontakt zum Vertrag

- Verhandlung und Vertragsgestaltung von Coachingaufträgen
- das eigene Coachingprofil und Coachingangebot.

### Das praktische Coachinghandbuch

- Bestandteile eines Coachinghandbuches,
- Zielsetzung, Nutzen und Struktur

## Durchführung von Live-Coachings und Supervisionen

- Durchführen von drei Live- Coachings mit externen Coachees
- Vorbereitung, Nachbereitung und Protokollerstellung

### Supervision

werden von einem Dozenten der Ausbildung durchgeführt und dienen der Reflexion und Verbesserung des beruflichen Handelns als Coach

## Ihr Abschluss: Zertifikat „systemischer Coach (ECA)“ – eine ECA-lizenzierte Ausbildung

Ihr Gesamtabschluss:

Zertifikat „systemischer ECA-Coach“ (w/m/d)

## Eine Auswahl Ihrer Ausbilder/innen:



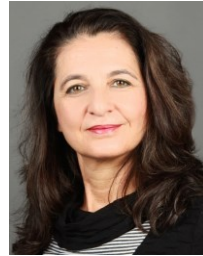
**Christian Becker**  
Business- u. Personalcoach,  
Trainer



**Sofia M. Klonovsky**  
ECA-Expert-Coach  
Trainerin und Moderatorin



**Dr. Michael Hintelmann**  
Unternehmensberater  
ECA-Coach, Personalleiter



**Dr. Rena Frangou**  
System. Coach (ECA),  
Trainerin, Mediatorin



**Isabel Kresse**  
Mediatorin (BM)  
lizenzierte Ausbilderin(BM)