



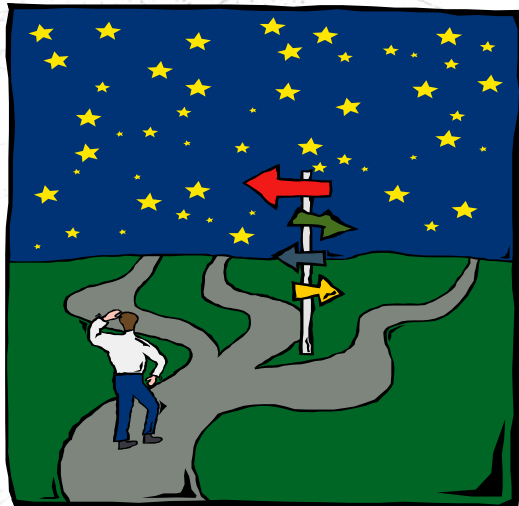
**MOVES**

Seminarzentrum Berlin

# Weiterbildungen im Personalmanagement

**Eignungsdiagnostik und Arbeiten mit  
Persönlichkeitsstrukturtests –**

**Was können sie und wie kann ich sie  
anwenden?**



Gemeinsam Ziele erreichen

# Einsatzbereiche



- **Personalauswahl und –einsatz**
- **Personalentwicklung**
- **Anforderungsprofile und Kompetenzmodelle**
- **Laufbahn- und Nachfolgeplanung**
- **Führungs-(nachwuchs-)kräfteentwicklung**
- **Trainings, insbesondere zur Teamentwicklung**
- **Karriereberatung und Coaching**



# Berufseignungsdiagnostik



Seminarzentrum Berlin

Testverfahren können einen aufschlussreichen Informationsbeitrag für verschiedene Einsatzbereiche im Personalmanagement liefern.

## Kombination für eine Gesamteinschätzung

- 1. Basis:** Objektiven Informationen  
(z.B. Abschlüsse, Erfahrungen)
- 2. Fremdbild:** Referenzen u. Beobachtungen  
(z. B. Assessment-Center)
- 3. Selbstbild:** Interview mithilfe von Testverfahren

# Eingesetzte Testverfahren



Seminarzentrum Berlin

Verfahren	Kriterien / Dimensionen
<p><b>BIP</b> <b>Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Berufliche Orientierung</b></li><li>• <b>Arbeitsverhalten</b></li><li>• <b>Soziale Kompetenzen</b></li><li>• <b>Psychische Konstitution</b></li></ul> <p><b>Beispielitems:</b> 6-stufige Skala: von „Trifft zu“ bis „trifft überhaupt nicht zu“</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Es fällt mir schwer, mich den Vorstellungen anderer anzupassen</li><li>• Ich empfinde Unbehagen, wenn ich mit Menschen zusammen bin, die ich nicht gut kenne</li><li>• Ich erziele die besten Arbeitsergebnisse, wenn ich alleine arbeite</li></ul>



# Berufseignungsdiagnostik eingesetzte Testverfahren



Seminarzentrum Berlin

Verfahren	Kriterien/ Dimensionen
<p><b>CAPTain</b> Computer Aided Personnel Test answers inevitable</p> <p><b>Zielgruppen:</b> Führungskräfte Fachkräfte Vertriebs-MA und Berater Studenten Schüler Gesundheitswesen-MA</p>	<p>Wirtschaftspsychologisch, Arbeits- und Leistungsstil und Führungs- und Teamverhalten 80er Jahre differenziert berufs- und erfolgsrelevante Verhaltensmuster</p> <p>38 Skalen, 183 Aussagenpaare</p> <p><b>Beispielitem:</b> „Mir fällt es leicht, andere zu aktivieren“ und „Ich komme pünktlich zu Terminen“</p> <p>jeweils Zutreffende zu wählen</p>

# Berufseignungsdiagnostik eingesetzte Testverfahren



Seminarzentrum Berlin

Verfahren	Kriterien/ Dimensionen
<b>DISG</b>	<p>vier Grundtypen: <b>Dominanz</b> <b>Initiative</b> <b>Stetigkeit</b> <b>Gewissenhaftigkeit</b></p> <p><b>Beispielitems:</b> Was trifft am ehesten auf Sie zu, was am wenigsten?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A) Ich erhalte viel Aufmerksamkeit von anderen</li><li>B) Ich arbeite gerne mit anderen zusammen, um ein Ziel zu erreichen</li><li>C) Ich mache mich für meine Rechte stark</li><li>D) Ich zeige oft Gefühle in Beziehungen mit anderen Menschen</li></ul>

# Berufseignungsdiagnostik eingesetzte Testverfahren



Seminarzentrum Berlin

Verfahren	Kriterien / Dimensionen
<b>MBTI</b> <b>Myers-Briggs-Typenindikator</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Extraversion vs. Introversion</li><li>• Sinnliche Wahrnehmung vs. Intuitive Wahrnehmung</li><li>• Analytische Beurteilung vs. Gefühlsbezogene Beurteilung</li><li>• Wahrnehmende Einstellung vs. Beurteilende Einstellung</li></ul> <p><b>Beispielitems:</b></p> <p>Wenn Sie einem genauen Plan folgen müssen,</p> <p>a) sagt Ihnen das zu <span style="float: right;">oder</span></p> <p>b) schränkt Sie das ein?</p> <p>Kommen Sie gewöhnlich mit Menschen besser aus,</p> <p>a) die phantasievoll <span style="float: right;">oder</span></p> <p>b) die realistisch sind?</p> <p>Zeigen Sie gewöhnlich</p> <p>a) Ihre Gefühle offen <span style="float: right;">oder</span></p> <p>b) behalten Sie Ihre Gefühle für sich</p>



## **Der MBTI macht Aussagen zu...**



Seminarzentrum Berlin

**Ihren Beitrag zur Organisation**

**Ihren bevorzugter Kommunikationsstil**

**Ihren bevorzugter Führungsstil**

**Was Sie motiviert und was Sie demotiviert**

**Ihren Beitrag im Team**

**Ihren persönlicher Lernstil**

**...und macht Vorschläge für Ihre persönliche Entwicklung**



# Der MBTI



Seminarzentrum Berlin

## ESFJ

Offen, warmherzig, gesprächig, beliebt, vertrauenswürdig, geborene Kooperatoren und aktive Mitglieder jeglicher Vereinigung. Braucht Harmonie, hat aber auch die Fähigkeit, diese herzustellen. Ist hilfsbereit und immer für irgend jemand nützlich. Arbeitet am besten, wenn er ermutigt und gelobt wird. Das Hauptinteresse liegt bei Dingen, die direkt und sichtbar das menschliche Leben betreffen.

## ESTJ

Praktisch, realistisch, nüchtern, mit einem natürlichen Gefühl für Geschäft oder Mechanik. Nicht interessiert an Dingen, die seiner Ansicht nach keinen Nutzen bringen, aber wenn es notwendig ist, kann er trotzdem bei solchen Dingen mitarbeiten. Organisiert gern u. bringt die Dinge zum Laufen. Kann ein guter Vorgesetzter (administrativ) sein, wenn er darauf achtet, Gefühle und Ansichten anderer zu achten und zu respektieren.

# Einsatzbereiche



- **Personalauswahl und –einsatz**
- **Personalentwicklung**
- **Anforderungsprofile und Kompetenzmodelle**
- **Laufbahn- und Nachfolgeplanung**
- **Führungs-(nachwuchs-)kräfteentwicklung**
- **Trainings, insbesondere zur Teamentwicklung**
- **Karriereberatung und Coaching**





**MOVES**

Seminarzentrum Berlin

## Unser Angebot für Sie:

***Kennenlernen – Ausprobieren – ein eigenes Bild gewinnen!***

**Lernen Sie den MBTI kennen.**

**Gern informieren wir Sie ausführlich an unserem Messestand.**



Gemeinsam Ziele erreichen